



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PER LA PROMOZIONE
DELLA SALUTE DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO
SPORT PER TUTTI**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SERVIZIO RISORSE UMANE E AZIENDE SANITARIE

ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 443/2015, è pubblicata in data odierna all'Albo di questo Sezione.

BARI, 30-12-2016

Il Responsabile
[Firma]

N. 153 del 30-12-2016
del Registro delle Determinazioni

Codifica adempimenti L.R. 15/08	
Ufficio istruttore	<input type="checkbox"/> Ufficio 4
Tipo materia	<input checked="" type="checkbox"/> Risorse Umane ed Aziende Sanitarie
	<input type="checkbox"/> Altro
Privacy	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input type="checkbox"/> SI
	<input checked="" type="checkbox"/> NO

Codice CIFRA: 183/DIR/2016/000 153

OGGETTO: Costituzione gruppo lavoro regionale per lo studio dei "Criteri regionali per la valutazione annuale delle performance organizzativa ed individuale dei dirigenti medici e sanitari dipendenti del SSR".

II DIRIGENTE DELLA SEZIONE S.G.O.

- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 4 febbraio 1997, n.7;
- VISTA** la legge regionale 16 aprile 2007, n. 10;
- VISTO** il decreto del Presidente della Giunta Regionale 17 giugno 2011, n. 675;
- VISTO** il decreto del Presidente della Giunta Regionale 12 novembre 2014, n. 743;
- VISTE** le determinazioni del Direttore Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità 9 settembre 2009, n. 3 e 16 settembre 2009, n. 5;
- VISTE** la determinazioni del Dirigente del Servizio Programmazione e Gestione Sanitaria 20 ottobre 2009, n. 292 e 13 novembre 2009, n. 346;
- VISTO** l'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- VISTO** l'art.18 del D.Lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- Visto** il D.P.G.R. n. 443 del 31 luglio 2015, di adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale – MAIA".



VISTA la Deliberazione di Giunta della Regione Puglia n. 935 del 12.05.2015, avente ad oggetto il conferimento di incarico di direzione dei servizi incardinati nell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità.

In Bari, alla Via G. Gentile n. 52, presso la sede della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, sulla base dell'istruttoria espletata dal Funzionario istruttore e dal Dirigente del Servizio Risorse Umane ed Aziende Sanitarie, riceve la seguente relazione.

L'art. 15, comma 5, del D.lgs. 502/1992, così come modificato dall'art. 4, comma 1, lett. c) del D.L. 13 settembre 2012, n.158 conv. in L. n.189/2012 prevede che i dirigenti medici e sanitari siano sottoposti "*ad una verifica annuale correlato al risultato, seconda le modalità definite dalle regioni, le quali tengono conto anche dei principi del Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 (...)*"

In attuazione della previsione legislativa su citata, occorre procedere a definire le linee guida regionali in materia di valutazione della dirigenza medica e sanitaria anche al fine di stabilire criteri e modalità omogenee per tutte le aziende ed Enti del SSR.

I Dirigenti della Sezione SGO e del Servizio Risorse Umane ed Aziende Sanitarie hanno a tal fine incontrato i Presidenti degli OIV in data 12 maggio 2016 prospettando la volontà regionale di creare un gruppo di lavoro volto allo studio delle concrete criticità già presenti nelle singole aziende ed enti del SSR relative alla applicazione delle regole normative e aziendali in materia di valutazione del personale, propedeutico al successivo lavoro di stesura del testo delle linee guida di cui all'art. 15, comma 15 d.lgs. n. 502/1992.

Con successiva nota prot. AOO_151 n. 8653 del 9 settembre 2016, il Dirigente della Sezione SGO ha richiesto ai Presidenti degli OIV delle aziende ed Enti del SSR di manifestare la propria disponibilità all'inserimento nel citato gruppo di lavoro, ovvero a segnalare un proprio delegato. I Presidenti degli OIV delle Aziende ed Enti del SSR, nella successiva riunione del 24 ottobre - nonché con comunicazioni via e-mail al Servizio regionale competente - hanno aderito all'invito formulato, dichiarandosi disponibili a partecipare a tale attività di studio preliminare.

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS 196/2003

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal d.lgs. n.196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.



ADEMPIMENTI CONTABILI

di cui al d.lgs. n.118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia in entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE S.G.O.

- sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, letta la proposta del Funzionario istruttore e del Dirigente del Servizio "Risorse Umane ed Aziende Sanitarie";
- viste le sottoscrizioni poste in calce al presente atto;
- richiamato, in particolare, il disposto dell'art. 6 della L.R. 4.2.1997, n. 7 in materia di modalità di esercizio della funzione dirigenziale;

D E T E R M I N A

Di costituire il gruppo di lavoro regionale, con l'obiettivo di elaborare uno studio propedeutico alla definizione dei "Criteri regionali per la valutazione annuale delle performance organizzativa ed individuale dei dirigenti medici e sanitari dipendenti del SSR", così composto:

- Presidenti degli OIV - Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende ed Enti del SSR, ovvero propri delegati;
- Dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta;
- Dal Dirigente del Servizio regionale competente;
- Da Due funzionari del Servizio regionale competente;

La partecipazione dei suddetti componenti ai lavori del tavolo è a titolo gratuito e pertanto il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico del Bilancio regionale;

Il Dirigente della Sezione
(dott. Giovanni Campobasso)



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PER LA PROMOZIONE
DELLA SALUTE DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO
SPORT PER TUTTI**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SERVIZIO RISORSE UMANE E AZIENDE SANITARIE

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario istruttore dott.ssa Ilaria Scanni

Il Dirigente del Servizio dott. Pasquale Marino

Ilaria Scanni

Pasquale Marino

Il presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 – comma 3 – del D.P.G.R. n. 161 del 22/02/2008, viene pubblicato all'Albo del Servizio nelle pagine del sito www.regione.puglia.it, dal 30-12-16 al 13-01-17

Il Responsabile
Pasquale Marino

Si certifica l'avvenuta pubblicazione all'albo dal 30-12-2016 al 13-01-17 per dieci giorni consecutivi.

Il Responsabile
Pasquale Marino

Regione Puglia
Sezione Strategie e Governo dell'Offerta

Il presente atto originale, composto da n° 01 fasciate, comprensivo degli allegati, è depositato presso la Sezione SBO, via _____.

Bari 30-12-2016

Il Responsabile

Pasquale Marino
