



R E G I O N E P U G L I A

ALLEGATI

- allegato A) si compone di n. 2 facciate esclusa la presente;
- allegato B) si compone di n. 1 facciata esclusa la presente;

Il Dirigente della Sezione
Strategie e Governo dell'Offerta
(Giovanni Campobasso)



REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE DEL BENESSERE SOCIALE
E DELLO SPORT PER TUTTI

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

Verbale del 7/12/2017

In data odierna c/o la sede dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute, aula del IV° piano, in autoconvocazione giusto verbale del 1/12/2017 sono convenuti i nominativi di seguito riportati :

Componente Regionale	presente	assente
Dott. Campobasso Giovanni	si	Firmato
Dott. Lella Giuseppe	si	Firmato
Dott. Carbone Vito	si	Firmato

Associazioni di categoria	Presente	Firma
AIOP- Azzarita Campo Francesca - delegato	si	Firmato
Andiar - Lovero Rocco	si	Firmato
CORSA - Ferrieri Caputi Giulio	si	Firmato
Confindustria - Carratta Piero	si	Firmato

Inizio lavori ore 12.00

In via preliminare la O.R. Confindustria, in ragione di quanto definito nella seduta del 01/12/2017, scioglie la riserva in ordine alla valorizzazione del personale secondo la seguente declaratoria:

- 1) **MEDICI e ANESTESISTI**, indipendentemente dalla tipologia del rapporto in atto (lavoro subordinato o libero professionale) vengono valorizzati, ai fini della griglia, allo stesso modo secondo i punteggi che saranno concordati;
- 2) Le altre figure professionali, proprio in ragione del modo differente in cui incidono, in termini di costi, è giusto che vengano valorizzate in modo diverso rispetto alla tipologia del rapporto in atto (lavoro subordinato o libero professionale), e secondo i punteggi che saranno concordati.

Le altre OO.RR. concordano sull'impostazione di Confindustria e pertanto si passa ad esaminare la griglia di cui alla ripartizione del fondo B).

In via preliminare, prima della discussione, tutte le parti convenute in rappresentanza degli erogatori privati di RX, concordano sull'opportunità di modificare solo la griglia riferita al fondo B), riservandosi nell'anno 2018 la valutazione dell'impatto che la stessa avrà determinato e quindi procedere eventualmente a modificare anche la ripartizione del fondo A). A tale riguardo si registra il dissenso della O.R. ANDIAR, che comunque si adegua alla volontà delle altre OO.RR. e che pertanto aderisce ai criteri utilizzati.

Dopo ampia discussione, le OO.RR. sono tutte concordi nell'apportare le modifiche alla griglia allegata alla presente, che, controfirmata, costituisce parte integrante.

La parte pubblica dichiara che le variazioni prospettate, a valere già dall'anno 2018, sono subordinate all'approvazione della Giunta Regionale.

Il segretario redigente
Firmato
(Dott. Giuseppe Capaldo)

Associazioni di categoria	Presente	Firma
AIOP- Azzarita Campo Francesca - delegato	si	Firmato
Andiar - Lovero Rocco	si	Firmato
CORSA - Ferrieri Caputi Giulio	si	Firmato
Confindustria - Carratta Piero	si	Firmato

RADIODIAGNOSTICA

STRUTTURA EROGANTE

CODICE SISR

		punti	Quantità e dichiarazioni	punteggio assegnato
a	MODALITA' E POTENZIALITA' EROGATIVA			
	Dotazione tecnologica * :			
	Radiologia tradizionale con digitalizzazione indiretta	2		
	Radiologia tradizionale con digitalizzazione diretta	3		
	Mammografo analogico e digitale indiretto ⁽¹⁾	2		
	Mammografo digitale diretto ⁽²⁾	3		
	OPT ⁽³⁾	2		
	Densitometro a raggi x	3		
	Dentalscan- T.C. Cone Beam	3		
	Ecografo ⁽⁴⁾ (solo apparecchiature fabbricate successivamente al 2004)	2		
	T.A.C. Inferiore a 64 slide	4		
	T.A.C. da 64 slide in su	8		
	RMN open articolare con potenza inferiore a 0,5 tesla	4		
	RMN con potenza superiore a 0,5 tesla (con anno di fabbricazione ante 2008)	6		
	RMN con potenza superiore a 0,5 tesla (con anno di fabbricazione e/o aggiornamento certificato post 2008)	10		

b	PERSONALE **			
	Dipendenti a tempo indeterminato o collaborazione libero professionale con rapporto di lavoro a tempo pieno			
	per ogni tecnico di radiologia con contratto di lavoro subordinato ⁽⁵⁾	4		
	per ogni tecnico di radiologia con contratto di lavoro libero professionale ⁽⁶⁾	2		
	per ogni medico radiologo (con contratto di lavoro subordinato o libero professionale)	5		
	per ogni medico anestesista (con contratto di lavoro subordinato o libero professionale)	4		
	per ogni infermiere con contratto di lavoro subordinato ⁽⁷⁾	4		
	per ogni infermiere con contratto di lavoro libero professionale ⁽⁸⁾	2		
	per ogni amministrativo con contratto di lavoro subordinato ⁽⁹⁾	4		

c	ACCESSIBILITA' E SERVIZI			
	Requisiti strutturali			
	Per ogni metro quadro della struttura e fino ad un massimo di valorizzazione di 500 metri quadrati	0,04 X m ²		
	Requisiti funzionali			
	Ogni ora programmata in più per l'esecuzione delle prestazioni (in aggiunta alle 6 ore giornaliere) e comunque fino ad un massimo di 6 ore giornaliere).	0,5		
	Apertura il sabato per almeno 4 ore, con disponibilità al CUP.	2	SI NO	
	TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO			

NOTE :

*per ciascun apparecchio in dotazione con le limitazioni di cui alle successive note;

1 e 2	numero massimo valutabile in griglia di 2 apparecchi
3	numero massimo valutabile in griglia di 2 apparecchi
4	numero massimo valutabile in griglia di 5 apparecchi
5 e 6	numero valutabile in griglia fino ad un massimo complessivo di n. 8 unità
7 e 8	numero valutabile in griglia fino ad un massimo complessivo di n. 2 unità
9	numero massimo valutabile in griglia fino a n. 6 unità

** I rapporti di lavoro inferiori e/o superiori alle 36 ore settimanali, saranno valutati fino alla concorrenza dell'unità di misura rapportata a 36 ore settimanali. Le eccedenze (e comunque fino alla concorrenza massima di 40 ore settimanali) saranno valutate in proporzione all'unità di misura - 36 ore settimanali -

NB. I punteggi totali sono calcolati al 80% per le strutture facenti capo a Case di cura in ragione che quest'ultime è rivolta principalmente per le prestazioni di ricovero

l'attività svolta da