



REGIONE PUGLIA



**AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE
DELLA SALUTE DELLE PERSONE
E DELLE PARI OPPORTUNITÀ**

**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA
OSPEDALIERA E SPECIALISTICA ED ACCREDITAMENTO**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: AOA/DEL/2015/000 _____

OGGETTO: D.Lgs. n. 517/1999 – Art. 24 L.R. n. 4/2010 – Intesa Regione/Università del 23/9/2013. Nomina Direttore Generale Azienda Ospedaliero-Universitaria “Ospedali Riuniti” di Foggia.

L'Assessore al Welfare, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile A.P. "Costituzione e verifica organi Aziende ed Enti SSR e gestione Albi regionali in materia sanitaria", confermata dal Dirigente dell'Ufficio Rapporti Istituzionali e dal Dirigente *ad interim* del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica ed Accreditamento, riferisce quanto segue:

L'art. 4, comma 2 del D.Lgs. n. 517/1999, concernente la disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, stabilisce che il Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie "è nominato dalla Regione, acquisita l'intesa con il Rettore dell'Università", che "i requisiti per la nomina a direttore generale delle aziende di cui all'articolo 2 sono quelli stabiliti nell'articolo 3-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni" e che "ai direttori generali si applicano gli articoli 3 e seguenti del medesimo decreto legislativo, ove non derogati dal presente decreto".

L'art. 3-bis del D.Lgs. n. 502/92 s.m.i. stabilisce:

- al comma 3 che "la regione provvede alla nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del Servizio sanitario regionale, attingendo obbligatoriamente all'elenco regionale di idonei, ovvero agli analoghi elenchi delle altre regioni, costituiti previo avviso pubblico e selezione effettuata, secondo modalità e criteri individuati dalla regione, da parte di una commissione costituita dalla regione medesima in prevalenza tra esperti indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. (...) Resta ferma l'intesa con il rettore per la nomina del direttore generale di aziende ospedaliero-universitarie".
- al comma 5 che le Regioni, all'atto della nomina di ciascun Direttore generale, "definiscono e assegnano, aggiornandoli periodicamente, gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, con riferimento alle relative risorse, ferma restando la piena autonomia gestionale dei direttori stessi";
- al comma 6 che "trascorsi diciotto mesi dalla nomina di ciascun direttore generale, la regione verifica i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi di cui al comma 5 e, sentito il parere del sindaco o della conferenza dei sindaci di cui all'articolo 3, comma 14, ovvero, per le aziende ospedaliere, della Conferenza di cui all'articolo 2, comma 2-bis, procede o meno alla conferma entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine"; al comma 8 che il rapporto di lavoro del direttore generale "è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato, di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, rinnovabile, stipulato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile".

L'art. 24 della L.R. n. 4/2010 s.m.i. dispone:

- al comma 2 che "l'elenco regionale dei candidati idonei alla nomina di direttore generale delle aziende e degli enti del SSR della Regione Puglia è istituito e aggiornato con cadenza biennale, attraverso indizione di apposito avviso pubblico da parte del competente Servizio dell'Assessorato alle politiche della salute";
- al comma 8 che "la designazione dei Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR è effettuata dalla Giunta Regionale attingendo dall'elenco regionale dei candidati idonei di cui al comma 2, ovvero da analoghi elenchi di candidati idonei dalle altre regioni, facendo divieto di attribuire incarichi a soggetti in quiescenza";
- al comma 10 che "la nomina del direttore generale delle aziende ospedaliero-universitarie è effettuata dalla Giunta regionale d'intesa con il Rettore dell'università interessata. Le procedure per l'acquisizione dell'intesa sulla predetta nomina sono definite in sede di Commissione paritetica Regione-Università".

L'atto di Intesa sottoscritto in data 23/9/2013 dal Presidente della Giunta Regionale e dai Rettori delle Università di Bari e Foggia, con riferimento ai requisiti e procedure di nomina dei Direttori

generali di Azienda Ospedaliero-Universitaria, ha stabilito che: *“Per quanto concerne i requisiti dei Direttori generali delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Puglia si rinvia ai requisiti previsti per i Direttori generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale dall’art. 4, comma 1, lett. a) della L. 189/2012 nonché agli eventuali ulteriori requisiti stabiliti dalla Regione attraverso le norme regionali di recepimento della novella del predetto art. 4 L. 189/2012. Anche con riferimento alle procedure di nomina dei Direttori generali delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Puglia, si rinvia alle modalità e procedure definite per la nomina dei Direttori generali di tutte le Aziende ed Enti del SSN dall’art. 4, comma 1, lett. a) della L. 189/2012, ferma restando la previa acquisizione dell’intesa con il Rettore dell’Università sul candidato da nominare (...)”*.

Il medesimo Atto di Intesa del 23/9/2013 ha altresì disciplinato le modalità di acquisizione dell'intesa con il Rettore per la nomina del Direttore generale di Azienda Ospedaliero-Universitaria come di seguito: *“Una volta approvato l’elenco dei candidati idonei, la Giunta Regionale delega l’Assessore alle Politiche della Salute ad acquisire l’intesa con il Rettore dell’Università di riferimento sul nominativo del candidato da nominare nell’ambito del predetto elenco ovvero nell’ambito di analoghi elenchi di altre Regioni. La predetta intesa sarà acquisita anche sulla base dell’esperienza maturata in attività di formazione e ricerca con reperimento e gestione di fondi regionali, nazionali e/o comunitari. Acquisita l’intesa con il Rettore, la Giunta Regionale nomina il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria”*.

Con la deliberazione n. 426 dell’11/3/2015 la Giunta Regionale, attesa la necessità ed urgenza di concludere la fase di gestione commissariale avviata con la D.G.R. n. 375/2013 procedendo alla nomina del nuovo Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria “Ospedali Riuniti” di Foggia:

- ha preso atto dell’intesa acquisita dall’Assessore al Welfare in data 9/3/2015 con il Magnifico Rettore dell’Università degli Studi di Foggia sul nominativo del candidato da nominare quale nuovo Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria “Ospedali Riuniti” di Foggia, individuato nella persona del dott. Antonio Pedota, il quale risulta inserito nell’elenco degli idonei alla nomina di Direttore generale della Regione Basilicata approvato con la Deliberazione della Regione Basilicata n. 17 dell’8/1/2015 nonché in possesso dei requisiti specifici di cui all’atto di Intesa Regione – Università del 23/9/2013;
- ha designato pertanto il dott. Antonio Pedota quale Direttore generale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria “Ospedali Riuniti” di Foggia, ai sensi dell’art. 24 L.R. 4/2010 s.m.i. e dell’Intesa Regione/Università del 23/9/2013;
- ha dato mandato all’Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica ed Accreditamento per tutti gli adempimenti conseguenti all’adozione del medesimo provvedimento, ivi compresa la verifica dell’insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità dell’incarico normativamente prescritte e l’accertamento d’ufficio del possesso da parte del soggetto designato dei requisiti richiesti dall’avviso pubblico di riferimento ed auto-dichiarati nel curriculum;
- ha disposto che, ad avvenuto esperimento dei predetti accertamenti d’ufficio, la Giunta Regionale proceda alla nomina del dott. Pedota, assegnando allo stesso gli obiettivi di mandato.

Con nota prot. n. A00-151-13526 del 17/3/2015 il competente Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica ed Accreditamento ha trasmesso al dott. Pedota il predetto atto giuntale n. 426/2015 e richiesto, nel contempo, la trasmissione dell’autocertificazione redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 attestante l’assenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità dell’incarico normativamente prescritte e di un curriculum professionale attestante il possesso dei requisiti normativamente prescritti.

Con nota del 23/3/2015 il dott. Pedota ha trasmesso il proprio curriculum professionale ed ha autocertificato l’insussistenza delle cause di inconfiribilità di cui all’art. 3, comma 11 del D.Lgs n. 502/92 s.m.i., agli artt. 3, 5 ed 8 del D.Lgs. n. 39/2013 s.m.i. ed all’art. 24, comma 8, della L.R. n.

24/2010 s.m.i., nonché l'insussistenza delle cause di incompatibilità di cui agli artt. 9, 10, 12 e 13 del D.Lgs. n. 39/2013 s.m.i.

Conseguentemente, il competente Ufficio Rapporti Istituzionali:

- con note prot. A00-151-13879 del 26/3/2015 e prot. A00-151-13881 del 26/3/2015 indirizzate, rispettivamente, all'Ufficio Unico Certificati degli Uffici Giudiziari di Bari ed alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Potenza, ha richiesto il certificato del casellario giudiziale ed il certificato dell'anagrafe dei carichi pendenti e procedimenti penali pendenti relativi al dott. Pedota per finalità ordinarie di controllo dell'autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000;
- con nota prot. n. A00-151-13878 del 26/3/2015 indirizzata ai Direttori Generali dell'ASL n. 2 di Potenza, dell'ASL n. 3 di Lagonegro e dell'Azienda Ospedaliera San Carlo di Potenza, ha chiesto la conferma dello svolgimento degli incarichi dichiarati dal dott. Pedota nel relativo curriculum;
- con nota prot. n. A00-151-13876 del 26/3/2015 ha chiesto al Rettore dell'Università di Camerino la conferma del conseguimento da parte del dott. Pedota della laurea in Giurisprudenza.

Per quanto innanzi:

- Viste le note rispettivamente prot. n. 48058 del 31/3/2015 del Dirigente Amministrativo dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza e prot. n. 20150012711 del 9/4/2015 del Direttore U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda ospedaliera S. Carlo di Potenza, che hanno confermato per quanto di rispettiva competenza lo svolgimento degli incarichi dichiarati dal dott. Pedota;
- Viste le informazioni trasmesse, rispettivamente, dalla Procura della Repubblica di Potenza con nota PEC del 2/4/2015 e dal Ministero della Giustizia con nota PEC del 9/4/2015;
- Vista la nota prot. n. 3537 del 13/4/2015 dell'Università degli Studi di Camerino che ha confermato il conseguimento della Laurea in Giurisprudenza da parte del dott. Pedota.

Si ritiene che sussistano tutte le condizioni previste dall'art. 24, commi 8 e 10 della L.R. 4/2010 s.m.i. e dall'atto deliberativo di designazione n. 426/2015 per procedere alla nomina del dott. Antonio Pedota quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

A tale proposito si rammenta che il rapporto di lavoro del Direttore generale, a norma dell'art. 3-bis, co. 8 del D.Lgs. 502/1992 s.m.i., è esclusivo e regolato da contratto di diritto privato, di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, ed è rinnovabile.

Il Direttore generale nominato con il presente schema di provvedimento è tenuto a sottoscrivere, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-bis, co. 8 del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e dell'art. 1 del DPCM 19 luglio 1995, n. 502 s.m.i., un contratto di diritto privato con la Regione Puglia secondo lo schema appositamente approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 2596 dell'11/12/2014.

Al Direttore Generale, che deve procedere alla nomina di un Direttore Sanitario e di un Direttore Amministrativo, spetta il trattamento economico previsto dall'art. 1, comma 5, del DPCM 502/1995 s.m.i., con le decurtazioni di cui alla L. 133/2008 ed alla L. 122/2010 s.m.i., secondo quanto espressamente stabilito dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 30 del 20/1/2015.

Il predetto trattamento economico è integrato, ai sensi dell'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i., di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario di cui all'art. 4, co. 2 e 4 dello schema di contratto, stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione.

Si fa presente che agli oneri derivanti dal presente schema di provvedimento l'Azienda deve far fronte, a carico del proprio bilancio, con la quota FSR annualmente assegnata attraverso il Documento di Indirizzo Economico-Funzionale.

Si propone inoltre di assegnare al Direttore generale nominato con il presente schema di provvedimento, anche in relazione alle previsioni del "Programma Operativo 2013-2015" della Regione Puglia approvato con D.G.R. n. 1403 del 4/7/2014, i seguenti obiettivi di mandato:

- 1) Attuazione del protocollo di intesa Regione-Università degli Studi di Foggia;
- 2) Utilizzo del sistema di contabilità analitica per centri di costo e di responsabilità, che consenta analisi comparative di costi, rendimenti e risultati;
- 3) Attuazione della programmazione regionale in materia di rete ospedaliera;
- 4) Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera, con particolare riferimento alla razionalizzazione dell'acquisto di farmaci e dispositivi medici ed alla definizione degli obiettivi assegnati ai direttori delle Unità Operative;
- 5) Rideterminazione della dotazione organica e dei fondi contrattuali aziendali previsti dai CCNL entro i limiti fissati dalla normativa vigente;
- 6) Contenimento della spesa del personale entro i limiti fissati dalla normativa vigente;
- 7) Verifica dell'appropriatezza delle prestazioni erogate;
- 8) Rispetto delle disposizioni normative ed amministrative vigenti in materia di Sanità elettronica;
- 9) Adozione atti aziendali recanti adeguamento alla normativa ed alla programmazione regionale vigente;
- 10) Rispetto accordi di programma sottoscritti per l'utilizzo dei Fondi Comunitari e per gli investimenti ex art. 20 L. 67/1988;
- 11) Attuazione del Piano Regionale per il governo dei tempi di attesa.

Si rappresenta, infine, la necessità, l'urgenza e l'indifferibilità dell'adozione del presente schema di provvedimento al fine della conclusione della gestione commissariale e della conseguente nomina del nuovo Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

COPERTURA FINANZIARIA L.R. n. 28/2001 s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente schema di provvedimento rientra nella competenza della Giunta Regionale a norma dell'art. 4, co. 4 let. k) della L.R. 7/1997.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

- Udita e fatta propria la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente schema di provvedimento dal Responsabile A.P., dal Dirigente dell'Ufficio Rapporti Istituzionali e dal Dirigente *ad interim* del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica ed Accreditamento.

A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

- di nominare, ai sensi dell'art. 24 della L.R. 4/2010 s.m.i. e dell'Intesa Regione/Università del 23/9/2013, il Dott. Antonio Pedota quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia per un periodo di anni _____ a decorrere dalla data di insediamento, con rapporto di lavoro esclusivo e regolato da contratto di diritto privato;
- di disporre che il Direttore generale nominato con il presente provvedimento sottoscriva, prima dell'insediamento, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-bis, co. 8 del D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 1 del DPCM 19 luglio 1995, n. 502, un contratto di diritto privato con il Presidente della Regione Puglia secondo lo schema approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 2596 dell'11/12/2014;
- di stabilire che al Direttore Generale nominato con il presente provvedimento spetti il trattamento economico previsto dal D.P.C.M. 502/1995 s.m.i. con le decurtazioni introdotte dall'art. 61 della L. 133/2008 e dall'art. 9, co. 2 della L. 122/2010 s.m.i., come espressamente stabilito dalla Giunta Regionale con la D.G.R. n. 30 del 20/1/2015;
- di stabilire altresì che il trattamento economico del Direttore Generale sia integrato, ai sensi dell'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i., di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario di cui all'art. 4, commi 2 e 4 del relativo contratto, stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione;
- di dare atto che agli oneri derivanti dal presente provvedimento l'Azienda fa fronte, a carico del proprio bilancio, con la quota F.S.R. annualmente assegnata attraverso il Documento di Indirizzo Economico-Funzionale;
- di assegnare al Direttore generale nominato con il presente provvedimento, ed il cui curriculum è allegato quale parte integrante e sostanziale al medesimo provvedimento, i seguenti obiettivi di mandato:
 - 1) Attuazione del protocollo di intesa Regione-Università degli Studi di Foggia;
 - 2) Utilizzo del sistema di contabilità analitica per centri di costo e di responsabilità, che consenta analisi comparative di costi, rendimenti e risultati;
 - 3) Attuazione della programmazione regionale in materia di rete ospedaliera;
 - 4) Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera, con particolare riferimento alla razionalizzazione dell'acquisto di farmaci e dispositivi medici ed alla definizione degli obiettivi assegnati ai direttori delle Unità Operative;
 - 5) Rideterminazione della dotazione organica e dei fondi contrattuali aziendali previsti dai CCNL entro i limiti fissati dalla normativa vigente;
 - 6) Contenimento della spesa del personale entro i limiti fissati dalla normativa vigente;
 - 7) Verifica dell'appropriatezza delle prestazioni erogate;
 - 8) Rispetto delle disposizioni normative ed amministrative vigenti in materia di Sanità elettronica;
 - 9) Adozione atti aziendali recanti adeguamento alla normativa ed alla programmazione regionale vigente;
 - 10) Rispetto accordi di programma sottoscritti per l'utilizzo dei Fondi Comunitari e per gli investimenti ex art. 20 L. 67/1988;
 - 11) Attuazione del Piano Regionale per il governo dei tempi di attesa.

- di dare atto che, con riferimento ai predetti obiettivi di mandato, il Direttore generale nominato con il presente provvedimento sarà sottoposto alla valutazione dei primi diciotto mesi dell'incarico ed alla valutazione di fine mandato di cui al combinato disposto dell'art. 3-bis, co. 6, del D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e del vigente Protocollo d'Intesa Regione-Università degli Studi di Foggia;
- di dare atto della necessità ed urgenza e dell'indifferibilità dell'adozione del presente provvedimento al fine della conclusione della gestione commissariale e della conseguente nomina del nuovo Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia;
- di dare mandato all'Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica ed Accreditamento per tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. 13/1994.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile A. P. (Cecilia Romeo)

Il Dirigente dell'Ufficio (Rossella Caccavo)

Il Dirigente del Servizio *ad interim* (Vincenzo Pomo)

Il sottoscritto Direttore di Area non ravvisa la necessità di esprimere, sulla proposta di delibera, osservazioni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 15 e 16 del DPGR n.161/2008.

Il Direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute delle persone e delle pari opportunità (Vincenzo Pomo)

L'ASSESSORE PROPONENTE

(Donato Pentassuglia)
